



COMUNE DI ROCCA SUSELLA
Provincia di Pavia

N. 20 Reg. Delib.
del 14/03/2013

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2012 - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI AREA INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno **duemilatredici**, addì **quattordici**, del mese di **marzo**, alle ore **15** e minuti **00**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<i>BARZON Pierluigi</i>	Sindaco	P	
<i>TORLASCO Giorgio</i>	Assessore	P	
<i>STURLA Luciano</i>	Assessore		A
<i>STURLA Pierangelo</i>	Assessore		A
<i>STRINGA Giampiero</i>	Assessore	P	
		Totale PRESENTI N° 3	
		Totale ASSENTI N° 2	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa LANZARO Mariarosaria.

Il Sig. BARZON Pierluigi, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n°26 del.07.06.2013

Visto il CCNL dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione n° 30 del 28.06.2013 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante i dipendenti.

Visto l'art.19 c.8 del D.Lgs 150/09 e s.m.i. che prevede che le disposizioni che prevedono la suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito non si applicano al personale dipendente se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15 e ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5 e che comunque detta disposizione si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 ai sensi dell'art.6 del D.Lgs 141/11;

Dato atto che questo ente con deliberazione di G.C. n.36 del 20.07.2012 ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi che prevede obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Richiamata la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2012 sulla base della relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

Dato atto che ai sensi del D.Lgs.150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performances, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle Performances.;

Viste le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'OdV che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O. come segue:

PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI

INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA, TRIBUTI, ECONOMATO E TRIBUTI:

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

Rag MARIA CRISTINA TORREGGIANI

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **80% di risultato**;

PERFORMANCE INDIVIDUALE COLLABORATORI

A seguito della ponderazione delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti e dei comportamenti organizzativi l'OdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig.ra BERGAMI ELEONORA : 100% di produttività come da scheda allegata.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. BAIARDI DANIELE: 70% di produttività come da scheda allegata.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto considerando :

ARAE DEMOGRAFICI = 100%

AREA FINANZA – TRIBUTI = 66,67%

AREA TECNICA = 90,63%

la valutazione organizzativa si attesta al 85,77%

Dato atto, come evidenziato nella relazione dell'OdV, che:

- la valutazione degli obiettivi assegnati all'area servizi finanziari non è pari al 100% in quanto alcuni obiettivi non sono stati raggiunti e pertanto la percentuale di raggiungimento degli obiettivi è stata indicata nel 80%.
- La valutazione dell'obiettivo individualizzato del sig. Baiardi Daniele è stato raggiunto al 25% e pertanto al valutazione della Performance individuale del dipendente è pari al 90.63%

Dato atto che i Responsabili delle aree hanno dichiarato che il mancato raggiungimento di alcuni obiettivi non è stato perseguito in quanto l'Amministrazione in corso d'opera ha privilegiato altre priorità senza modificare il PDO;

Dato atto che effettivamente l'Amministrazione:

per quanto riguarda l'area Finanza - Tributi in corso d'opera ha privilegiato gli adempimenti sull'IMU nonché la gestione di pratiche di particolare complessità di anni pregressi e che, pertanto, risulta giustificato il mancato raggiungimento dei due obiettivi che l'Amministrazione ha sospeso di fatto, anche se non formalmente, in corso d'anno;

Ritenuto pertanto di discostarsi dalla valutazione dell'OdV unicamente per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi della sig. Cristina Torreggiani – Responsabile area finanza e tributi – prevedendo un raggiungimento pari al 100%;

Ritenuto di prevedere che l'indennità di risultato per i Responsabili incaricati di P.O. sia pari al 25% dell'indennità di posizione;

Considerato che la liquidazione dei progetti obiettivo del personale dipendente, sulla base del CCDI siglato in data 05.10.2012 è legata al livello del raggiungimento degli obiettivi assegnati agli stessi in sede di approvazione del PDO;

Acquisiti:

- il parere favorevole del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2012 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati con le seguenti modifiche:

A) VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA FINANZA-TRIBUTI – Sig.ra Maria Cristina Torreggiani

Valutazione totale pari al **100%** di risultato e di modificare di conseguenza la scheda di valutazione;

B) VALUTAZIONE COMPLESSIVA DIPENDENTE AREA DEMOGRAFICI, ANAGRAFE E STATO CIVILE-SIGN. RA BERGAMI ELEONORA

Valutazione totale pari al **100%**

C) VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. BAIARDI DANIELE: 96.25 di produttività e di modificare di conseguenza la scheda di valutazione;

D) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto considerando :

ARAE DEMOGRAFICI = 100%

AREA FINANZA – ECOONOMATO- TRIBUTI = 100%

AREA TECNICA = 96.25

la valutazione organizzativa si attesta al 98.75

2. di liquidare al responsabile di area, Maria Cristina Torreggiani, incaricata di P.O. l'indennità di risultato anno 2012 pari al massimo del 25% sulla base della relazione sopra citata;

3. di liquidare sulla base della relazione sopra citata:

- alla responsabile dell'area finanza-tributi incaricata di P.O. l'indennità di risultato anno 2012 pari a € 1.387,50;
- alla dipendente Eleonora Bergami – area anagrafe, stato civile, demografici- per l'anno anno 2012 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari a € 1900,00
- al dipendente Daniele Baiardi– area tecnica- per l'anno anno 2012 l'incentivo relativo alla produttività per per la somma pari ad € 962.50

4. di imputare la spesa complessiva pari ad euro 4250,00 sul cap. 40, int. 1010201 e cap. 230, int.- 1080101- del bilancio di previsione 2012 in conto residui;

5. di dare manato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione “Valutazione e Trasparenza” sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione”

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to BARZON Pierluigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Web il giorno 23/03/2013, ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Rocca Susella , lì 23/03/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rocca Susella, lì 23/03/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa LANZARO Mariarosaria)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , cioè dopo il decimo giorno della sua pubblicazione all'Albo web, ai sensi dell'art. 134, c. 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Rocca Susella, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa LANZARO Mariarosaria