



# COMUNE DI ROCCA SUSELLA

Provincia di Pavia

N. 50 Reg. Delib.  
del 6/10/2015

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2015.

L'anno **duemilaquindici**, addì **sei**, del mese di **ottobre**, alle ore **18** e minuti **30**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<i>BARZON Pierluigi</i>	SINDACO	P	
<i>STRINGA Giampiero</i>	Assessore	P	
<i>STURLA Luciano</i>	Assessore		A
		Totale PRESENTI N° 2	
		Totale ASSENTI N° 1	

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Elisabeth Nosotti.

Il Sig. BARZON Pierluigi, SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

## LA GIUNTA

### PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni all'art. 4 prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.
- il ciclo di gestione della performance ha avvio con la fase di definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione N.33 del 11/06/2015, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) relativo all'esercizio finanziario, sulla base degli stanziamenti definitivi dei capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2015, della relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2015 – 2017, approvati con delibera del C.C. n.° 11 del 28/04/2015;

VISTI i decreti Sindacali n. 10/2014 e 7-9/2015 mediante i quali sono stati nominati i responsabili dei servizi titolari di posizioni organizzative, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 177 e dell'art. 50, comma 5 – ter del decreto legislativo 267 del 18.08.2000 e s.m.i. .;

ATTESO che, in attuazione di quanto previsto nella citata deliberazione occorre approvare il Piano dettagliato degli obiettivi con il quale definire il piano di attività del personale assegnato a ciascun area ed individuare i risultati specifici da raggiungere e approvare gli obiettivi da assegnare a ciascun Responsabile di Servizio;

FATTO RILEVARE che si è provveduto a redigere, in conformità alla metodologia approvata ed ai programmi di questa Amministrazione, il Piano dettagliato degli Obiettivi relativo all'anno in corso, comprendente una scheda per ciascun area con l'individuazione degli obiettivi assegnati, il valore atteso la pesatura degli obiettivi e i tempi di attuazione di ogni obiettivo.;

RITENUTO, pertanto, dover disporre l'approvazione del documento soprarichiamato, ad integrazione del P.E.G. relativo all'anno in corso;

VISTO il vigente c.c.n.l. ee.II che stabilisce che nei comuni privi di dirigenza è possibile attribuire posizioni organizzative ai responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente;

VISTO l'art. 6, comma 3, della legge 15 maggio 1997 n. 127 il quale stabilisce che gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa, sono di competenza dei responsabili degli uffici o dei servizi;

RITENUTO in particolare di precisare che :

- il piano dettagliato degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di servizio è finalizzato ad una gestione efficace, efficiente e trasparente dell'azione amministrativa (Allegato a), in coerenza con il programma dell'amministrazione comunale e con la normativa legislativa e regolamentare vigente;
- la determinazione degli obiettivi e il riparto delle risorse finanziarie tra i responsabili di servizio, in coerenza con le previsioni di bilancio e la relazione previsionale e

programmatica, sono funzionali alla misurazione della performance individuale ed organizzativa dei singoli dipendenti, sulla base di cui disporre l'erogazione dell'indennità di risultato e la produttività alle risorse umane operanti presso questo ente;

- la performance individuale ed organizzativa è misurata sulla base del sistema di misurazione e degli indicatori contenuti nel regolamento sul sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 28.06.2012;

RAVVISATA pertanto la necessità di individuare per ciascun responsabile di servizio, con riferimento all'esercizio finanziario 2015 il piano dettagliato degli obiettivi improntato ad una gestione efficace, efficiente e trasparente dell'azione amministrativa, funzionale alla misurazione della performance individuale ed organizzativa dei singoli dipendenti, sulla base di cui disporre l'erogazione dell'indennità di risultato e la produttività alle risorse umane operanti presso questo ente;

VISTO l'art. 89 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO lo statuto dell'ente;

VISTO il regolamento comunale di contabilità, approvato con delibera C.C. n. 23 del 24.09.2002

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. 26 del 07.06.2012;

VISTO il regolamento sul sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 28.06.2012;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili del servizio finanziario ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare il piano dettagliato degli obiettivi sulla base di cui misurare la performance organizzativa ed individuale dei singoli dipendenti dell'ente, in esecuzione di quanto previsto nel regolamento sul sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 28.06.2012;
- 3) di trasmettere la presente ai responsabili dei servizi interessati per l'adozione degli atti di competenza;
- 4) di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
F.to BARZON Pierluigi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa Elisabeth Nosotti

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Web il giorno 20/10/2015, ove resterà per 15 giorni consecutivi .

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Rocca Susella , lì 20/10/2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa Elisabeth Nosotti

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rocca Susella, lì 20/10/2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( Dr.ssa Elisabeth Nosotti)

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , ai sensi dell'art. 134,del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Rocca Susella, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa Elisabeth Nosotti