



COMUNE DI ROCCA SUSELLA
Provincia di Pavia

N. 50 Reg. Delib.
del 11/12/2014

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO : APPROVAZIONE IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2014.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **undici**, del mese di **dicembre**, alle ore **16** e minuti **45**, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<i>BARZON Pierluigi</i>	SINDACO	P	
<i>STRINGA Giampiero</i>	Assessore	P	
<i>STURLA Luciano</i>	Assessore	P	
		Totale PRESENTI N° 3	
		Totale ASSENTI N°	

Partecipa il Segretario Comunale dr.ssa Elisabeth Nosotti.

Il Sig. BARZON Pierluigi, SINDACO, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

Premesso

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 18/11/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Rocca Susella, nella persona della Dott.ssa Elisabeth Nosotti, Segretario comunale;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 18/11/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state impartite le direttive alla delegazione trattate di parte pubblica relative alla ripartizione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2014;

Precisato che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività deve essere determinato annualmente ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.42 del 18/11/2014 con la quale è stato determinato il fondo relativo alle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a valere per l'anno 2014;

Dato atto

- che in data 26/11/2014 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Rocca Susella, nella persona del segretario comunale dell'ente, dott.ssa Elisabeth Nosotti il Rappresentante sindacale A. dott. Cassinari, e la R.S.U. del Comune di Rocca Susella, Sig.ra Eleonora Bergami, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla distribuzione del fondo relative alla ripartizione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2014;
- che a seguito di tale incontro è stata redatta dal responsabile del servizio del personale del Comune di Rocca Susella, dott.ssa Elisabeth Nosotti, la relazione tecnico-illustrativa relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo riferito all'esercizio finanziario 2014, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che la suddetta relazione, congiuntamente all'ipotesi di contratto decentrato integrativo, è stata tempestivamente trasmessa al revisore dei conti per l'adozione degli atti di controllo di sua competenza;
- che il revisore dei conti in data 26/11/2014 ha espresso parere favorevole rispetto alla sopracitata ipotesi di contratto, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ricordato che si rende necessario approvare, con il presente provvedimento, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse destinate alle politiche di incentivazione delle risorse umane e della produttività a valere per l'anno 2014, allo scopo di addivenire alla sua sottoscrizione definitiva;

Dato atto, altresì, che la produttività dei dipendenti comunali è soggetta a valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed alla produttività secondo il sistema di valutazione in atto presso questo Ente;

Appurata la sussistenza della necessaria copertura finanziaria per la ripartizione delle risorse di cui all'oggetto;

Vista l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo a valere sull'anno 2014, allegata alla presente Deliberazione;

Ritenuto di autorizzare la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale sussistendo i presupposti richiesti dalla legge;

Acquisiti i pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49, 2° comma, e 147 bis del dec. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Visto il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22.01.2004 e ss.mm.ii.;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare l'ipotesi di contratto decentrato integrativo a valere per l'anno 2014 relativo alla ripartizione delle risorse decentrate destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dei dipendenti del Comune di Rocca Susella, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2014 allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4) di trasmettere la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del successivo contratto decentrato integrativo ed il successivo inoltro all'ARAN ed al CNEL ;
- 5) di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole ex art. 134, comma 4, del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere .

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

TABELLA COSTITUZIONE FONDO ANNO 2014

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2014	
PARTE FISSA:	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 7.550,00
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 273,46
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 220,54
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 224,00
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 310,00
Ria ed Ass ad Personam personale cessato	€ 265,20
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualificazione posizioni economiche	€ -
TOT. PARTE FISSA 2014	€ 8.843,20
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 - Il fondo 2013 non può superare il fondo 2010	€ 8.907,35
RIDUZIONI FONDO 2013 PARTE FISSA	
Diminuzione fondo x tetto 2010	€ -
Diminuzione fondo x cessazione	€ -
Diminuzione fondo x assorbimento indennità P.O	-€ 4.400,00
TOT. RIDUZIONI FONDO 2014	-€ 4.400,00
TOT. PARTE FISSA 2014 A SEGUITO RIDUZIONI	€ 4.443,20
PARTE VARIABILE:	
Economie 2012	€ 597,79
Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)	€ 750,00
TOT. PARTE VARIABILE 2014 (nessuna decurtazione) - Inoltre, le economie anni precedenti e la progettazione UTC non concorrono al superamento del tetto del fondo anno 2010	€ 1.347,79
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014	€ 5.790,99

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 515,61
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.038,70
SPESA VARIABILE	
Responsabilità *	€ -
Indennità rischio	€ 360,00
Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)	€ 750,00
Produttività	€ 1.000,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014 SENZA ECONOMIE	€ 3.664,31
ECONOMIE	€ 2.126,68
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014	€ 5.790,99

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Rocca Susella Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Rocca Susella
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Nel caso l'Organo di controllo interno/Revisore dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. N,30 del 28/06/2012 Il Piano della performance del Comune di coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo, a seguito delle riduzioni, è pari ad euro 4.443,20 mentre la parte variabile è pari a €1.347,79 di cui €. 597,79 a residuo per l'anno successivo ed €.750,00 per progettazione UTC. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.038,70
Progressioni orizzontali	515,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Produttività	1.000,00
Altro :Somme a residuo x 2015	1.528,89
Totale	4.443,20

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	750,00

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro : :Somme a residuo x 2015	597,79
Totale	1.347,79

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che, nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a €. 4.236,68 viene utilizzato come segue:

- per una somma pari a €. 360,00 per l'indennità di rischio;

- per una somma pari a €.1.000,00 per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2014 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Rocca Susella.

- per una somma pari a €.750,00 per la progettazione interna dell'UTC;

- la restante somma di €. 2.126,68 viene portata a residuo ad incremento del fondo dell'anno successivo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico vigente 2012-2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	515,61
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.038,70
Somme rinviate	0
Altro : :Somme a residuo x 2015	2.126,68
Totale	5.790,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 28/06/2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e succ. modificazioni e integrazioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico vigente 2012-2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	515,61
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. j) - altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1; lett. k) (progettazione, avvocatura)	750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1; lett. k) (ICF, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	1.038,70
Somme rinviate	0
Altro : :Somme a residuo x 2015	2.126,68
Totale	5.790,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 28/06/2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e succ. modificazioni e integrazioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

[Firma]



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Firma]

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

2014

Il Revisore dei Conti



Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	750,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	597,79
Altro	0
Totale	1.347,79

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	- 4.400,00
Totale riduzioni	- 4.400,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	8.843,20
Risorse variabili	750,00
Residui anni precedenti	597,79
Totale	10.190,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.955,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.038,70
Progressioni orizzontali	515,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2; lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
Totale	1.914,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999.	750,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.000,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro : residuo per anno successivo	2.126,68
Totale	3.876,68

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.914,31
Somme regolate dal contratto	3.876,68
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	5.790,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni, ammontano a € 4.443,20 oltre € 1.347,79 di risorse variabili di cui € 597,79 a seguito del residuo dell'anno precedente ed € 750,00 per progettazione UTC. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 1.554,31, somma inferiore alle risorse stabili sopra riportate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Vista l'esiguità delle risorse a disposizione non vi sono somme da destinare alla produttività pur in presenza di un regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2014 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente e dell'anno 2010:

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2014-2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	7.550,00	7.550,00	-	7.550,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.028,00	1.028,00	-	1.028,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO Art.15.c.5	-	-	-	€ 0,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	265,20	265,20	-	€ 265,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	8.843,20	8.843,20	-	8.843,20
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Progetto regione sicurezza territorio / finanziamento regionale	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.)	-	-	-	€ 0,00
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	597,79	597,79	-	€ 64,15
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	750,00	750,00	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00

Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	1.347,79	1.347,79	-	64,15
Totale risorse variabili	1.347,79	1.347,79	-	64,15
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	- 4.400,00	- 4.207,50	- 192,50	-
Totale decurtazioni del fondo	- 4.400,00	- 4.207,50	- 192,50	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.843,20	8.843,20	-	8.843,20
Risorse variabili	1.347,79	1.347,79	-	64,15
Decurtazioni	- 4.400,00	- 4.207,50	- 192,50	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	5.790,99	5.983,50	- 192,50	8.907,35

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2014-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.038,70	1.038,70	-	€ 990,36
Progressioni orizzontali storiche	515,61	515,61	-	€ 7.774,01
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	360,00	360,00	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	1.041,67	- 1.041,67	-
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.914,31	2.955,98	- 1.041,67	8.764,37
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	2.126,68	1.277,52	849,16	-
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	750,00	750,00	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	€ 142,98
Produttività / performance collettiva	1.000,00	1.000,00	-	-
Produttività / performance individuale	-	-	-	-
Totale destinazioni regolate	3.876,68	3.027,52	849,16	142,98
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.876,68	3.027,52	849,16	142,98
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	5.790,99	5.983,50	192,50	8.907,35

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa dedicati precisamente all'intervento 1.01.02.01 e all'intervento 1.01.08.01, quindi la verifica fra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

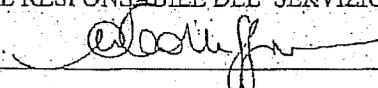
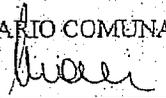
Il fondo impegnato nell'anno 2010 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 8.907,35

Il fondo impegnato nell'anno 2014 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, progettazione UTC, ecc.) e ridotto per le risorse per la P.O. è pari a € 5.790,99

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato all'intervento 1.01.02.01 e all'intervento 1.01.08.01 del bilancio 2014.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  IL SEGRETARIO COMUNALE 


IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti 



..... 2014

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

PROVINCIA DI PAVIA

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014

In data 27/11/14 2014 alle ore 17.00 presso la Residenza del Comune di Rocca Susella, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa E. Nosotti

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	sig. Eleonora Bergami
CGIL/FP	Dott. Antonio Cassinari
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig.

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa del C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Rocca Susella

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. N°34 del.10/09/2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Richiamato il CCDI giuridico 2012-2014 del Comune di Rocca Susella con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione.*

All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2**, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

In particolare si evidenzia la decurtazione del fondo anche per la nomina di una nuova Posizione Organizzativa nel corso del 2013 pari alla quota di parte variabile percepita dalla dipendente prevista dal CCDI anno 2012 commisurata al periodo d'anno.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Una somma pari ad €.1.000,00 viene destinata agli **obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

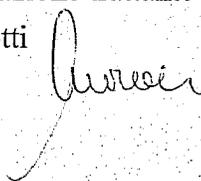
La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti.

Per ultimo, le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 parte della **somma residua del fondo**, come evidenziata nel prospetto allegato, in considerazione che l'Amministrazione intende investire su progetti di miglioramento e/o di sviluppo per i dipendenti nell'anno successivo a seguito della messa in associazione dei Servizi come previsto dalla normativa vigente, viene portata a residuo ad integrazione del fondo dell'anno 2014.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

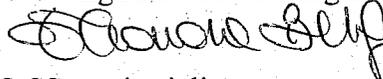
Presidente delegazione trattante

Dott.ssa E. Nosotti



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

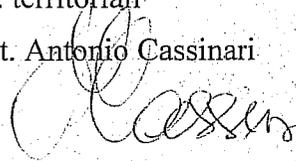
Per la R.S.U: sig.ra Eleonora Bergami



Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP Dott. Antonio Cassinari

CISL



UIL/FPL sig.

CISL/FP sig.

SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2014

ECONOMIE	€ 2.126,68
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014	€ 5.790,99

Carri
R
B

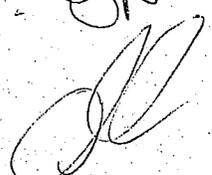
LA

DIVISIONE FONDO 2014

Economie x 2015	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
	€ 83,73	€ 82,92	€ 166,65	€ 166,65
	€ 431,89	€ 31,30	€ 463,19	€ 1.213,19
	€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 497,52
	€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 1.786,96
€ 2.126,68	€ 515,61	€ 1.038,70	€ 1.554,31	€ 5.790,99

€ 7.550,00
€ 273,46
€ 220,54
€ 224,00
€ 310,00
€ 265,20
€ -
€ 8.843,20
€ 8.907,35

€ -
€ -
-€ 4.400,00
-€ 4.400,00
€ 4.443,20
€ 597,79
€ 750,00
€ 1.347,79
€ 5.790,99

over - sb




COMUNE DI ROCCA SUSELLA

Provincia di Pavia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA ALLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO : APPROVAZIONE IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2014.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267. e s.m.i. recante il Testo Unico delle Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art.147/bis,1°comma del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i.

Il Resp. Del Servizio TECNICO

Rocca Susella, li

Parere di regolarità tecnico - amministrativo:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267. e s.m.i. recante il Testo Unico delle Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art.147/bis,1°comma del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i.

Il Resp. Del Servizio PERSONALE
f.to Dr.ssa Elisabeth Nosotti

Rocca Susella, li 11/12/2014

Parere di regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267. e s.m.i. recante il Testo Unico delle Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art.147/bis,1°comma del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i.

Il Resp. Del Servizio ECONOMICO-FINANZIARIO
f.to MARIA CRISTINA TORREGGIANI

Rocca Susella, li 11/12/2014

Pareri inseriti nella deliberazione della GIUNTA MUNICIPALE N. 50 del 11/12/2014

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to BARZON Pierluigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr.ssa Elisabeth Nosotti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Web il giorno , ove resterà per 15 giorni consecutivi .

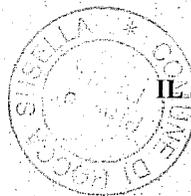
Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000).

Rocca Susella , li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr.ssa Elisabeth Nosotti

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo:

Rocca Susella, li



IL SEGRETARIO COMUNALE
(dr.ssa Elisabeth Nosotti)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , ai sensi dell'art. 134, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Rocca Susella, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr.ssa Elisabeth Nosotti