

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

In data 21-11-2013 alle ore 18,00 presso la Residenza del Comune di Rocca Susella, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa Mariariosaria Lanzaro

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente sig. ra Bergami Eleonora

CGIL/FP sig.ra

UIL/FPL sig.

CISL/FP sig. dott. Antonio Cassinari

Al termine della riunione le parti hanno siglato il presente C.C.D.I. parte economica anno 2013 relativa al personale dipendente del Comune di Rocca Susella

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 42 del 22.08.2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Dato atto che in data 07.11.2013 è stata sottoscritta la preintesa al CCDI parte economica 2013 e che successivamente il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato, mediante apposita delibera, alla sottoscrizione del presente CCDI;

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 42 del 22.08.2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Richiamato il CCDI giuridico 2012-2014 del Comune di Rocca Susella sottoscritto in data 05.10.2013 con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata.

1. Il presente CCDI conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

In particolare si evidenzia la decurtazione del fondo per la nomina di una nuova Posizione Organizzativa nel corso del 2013 pari alla quota di parte variabile percepita dalla dipendente prevista dal CCDI anno precedente commisurata al periodo d'anno.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A**) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigenti.

Una somma pari ad €1.000,00 viene destinata agli **obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione nell'anno 2012.

Viene inoltre riconosciuta un'indennità di rischio a favore del cantoniere, Daniele Baiardi per una somma pari a 360 euro da corrispondere per i giorni di servizio effettivo, in ragione dei rischi connessi al tipo di attività nelle quali è impiegato, in conformità a quanto previsto dai CCNL vigenti e dal contratto collettivo, parte normativa siglato in data 05.10.2013.

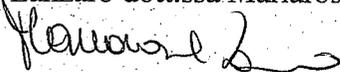
E' inoltre prevista la somma di euro 750 per incentivi alla progettazione di cui all'art. 15, comma 1, lettera K del CCNL 01.04.1999.

Per ultimo, le parti precisano che anche per l'anno 2013 parte della **somma residua del fondo**, come evidenziata nel prospetto allegato, viene portata a residuo ad integrazione del fondo dell'anno 2014, atteso che l'Amministrazione intende investire su progetti di miglioramento e/o di sviluppo per i dipendenti nell'anno successivo a seguito della messa in associazione dei Servizi come previsto dalla normativa vigente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

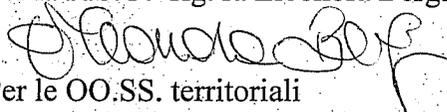
Presidente delegazione trattante

Lanzaro dott.ssa Mariarosaria



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig. ra Eleonora Bergami

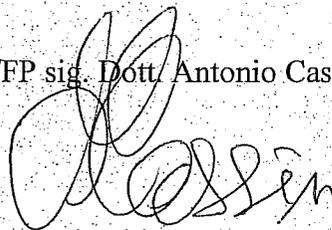


Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig.ra

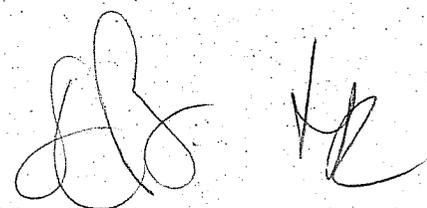
UIL/FPL sig.

CISL/FP sig. Dott. Antonio Cassinari



*SI-ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2013

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.Two handwritten signatures in black ink. The first is a large, stylized signature with many loops. The second is a smaller, more compact signature.

COMUNE DI ROCCA SUSELLA

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2013

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Incentivi x legge (progettazione UTC)	PRODOTTI IVITA'/PROGETTI	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2014	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Cristina Torreggiani P.O. C2 dal 1.1.11 PT 12 h in convenzione	C2							€ 83,73	€ 82,92	€ 166,65	€ 166,65
Draghi Responsabile UTC dal 1.6.12 PT 2 h in convenzione	D6			750,00		€ 750,00		€ 431,89	€ 31,30	€ 463,19	€ 1.213,19
Bergami Eleonora dal 1.1.2012 - PO DAL 10.6.13	C1	€ 1.041,67				€ 1.041,67		€ -	€ 497,52	€ 497,52	€ 1.539,19
Baiardi Daniele assunzione 5.2.2007	B3		€ 360,00		€ 1.000,00	€ 1.360,00		€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 1.786,96
TOTALI		€ 1.041,67	€ 360,00	€ 750,00	€ 1.000,00	€ 3.151,67	€ 1.277,52	€ 515,61	€ 1.038,70	€ 1.554,31	€ 5.983,50

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2013

PARTE FISSA:

Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 7.550,00
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 273,46
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 220,54
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 224,00
CCNL 1.1.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 310,00
Ria ed Ass ad Personam personale cessato	€ 265,20
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualficazione posizioni economiche	€ -
TOT. PARTE FISSA 2013	€ 8.843,20
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 - II fondo 2013 non può superare il fondo 2010	€ 8.907,35
RIDUZIONI FONDO 2013 PARTE FISSA	
Diminuzione fondo x tetto 2010	€ -
Diminuzione fondo x cessazione	€ -
Diminuzione fondo x assorbimento indennità P.O.	-€ 4.207,50

TOT. RIDUZIONI FONDO 2013	-€ 4.207,50
TOT. PARTE FISSA 2013 A SEGUITO RIDUZIONI	€ 4.635,70
PARTE VARIABILE:	
Economie 2012	€ 597,79
Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)	€ 750,00
TOT. PARTE VARIABILE 2013 (nessuna decurtazione) - Inoltre, le economie anni precedenti e la progettazione UTC non concorrono al superamento del tetto del fondo anno 2010	€ 1.347,79
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013	€ 5.983,50

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 515,61
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.038,70
SPESA VARIABILE	
Responsabilità *	€ 1.041,67
Indennità rischio	€ 360,00
Art.15 c.1 lett. K (progettazione UTC)	€ 750,00
Produttività	€ 1.000,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2013 SENZA ECONOMIE	€ 4.705,98
ECONOMIE	€ 1.277,52
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2013	€ 5.983,50

Monte salari 1997=

Monte salari 2001=

Monte salari 2003=

Monte salari 2005=

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and initials 'HL' on the right.