

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	RESPONSABILE	SINDACO	<b>AREA DEMOGRAFICA</b>	
DIPENDENTE:	<b>Bergami E.</b>	categoria	C1	ANNO 2012
SISTEMA PREMIANTE			RISULTATO € 1.900,00	

**DEMOGRAFICI : 15° Censimento della Popolazione e delle abitazioni. Confronto dati anagrafe/ dati censimento. Verifica scostamenti. Revisione anagrafica.**

**RIASCIO CARTE DI IDENTITÀ:** Rilasciare le carte d'identità in giornata a seguito della presentazione di tutta la documentazione prevista.

**DEMOGRAFICI:** Adeguamento all'art.15 c.1 L.183/11 - Divieto di richiesta di certificazioni in possesso di enti pubblici e rilascio di certificazioni solo per rapporti fra privati. Inserimento nei certificati della dicitura di divieto di proporre il certifi

**ANAGRAFE:** Adeguamento D.L. n° 5 del 09.02.2012 art. 7 a rilascio di Carte di Identità con validità sino alla data di nascita.

**ANAGRAFE:** Adeguamento D.L. n. 5 del 09.02.2012 art. 5 Iscrizione per trasferimento della residenza con provenienza da altro comune o dall'estero. Immediata produzione degli effetti giuridici. Obbligo da parte dell'Ufficiale di anagrafe di informare i com

**STATO CIVILE :** Adeguamento alla trasmissione per via telematica delle comunicazioni relative alla trascrizione degli atti di stato civile (nascita, matrimonio e morte).

Informattizzazione completa procedimento SUAP

Riordino pratiche concessioni cimiteriali- inventario loculi-

OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	12,50	100			
OBIETTIVO 2	12,50	100			
OBIETTIVO 3	12,50	100			
OBIETTIVO 4	12,5	100			
OBIETTIVO 5	12,50	100	VEDI PDO	VEDI PDO	12,50
OBIETTIVO 6	12,50	100			



Instabilitate organizativa

Altro.....

26



CENTRO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE	TORREGGIANI C.	AREA FINANZA E TRIBUTI
RESULTATO P.O.	categoria	D	ANNO
€ 1.387,50			2012

<b>OBIETTIVI ATTRIBUITI</b>	
<b>OBIETTIVO 1</b>	<b>RAGIONERIA: REGOLAMENTO DI ECONOMATO</b>
<b>OBIETTIVO 2</b>	<b>CONVENZIONE CON AGENZIA DELLE ENTRATE</b>
<b>OBIETTIVO 3</b>	<b>RAGIONERIA: AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DI CONTABILITA'</b>
<b>OBIETTIVO 4</b>	<b>REGOLAMENTO TARES</b>
<b>OBIETTIVO 5</b>	<b>TRIBUTI: verifiche delle denunce e dei pagamenti relativi all'ICI per gli anni dal 2008 al 2010</b>
<b>OBIETTIVO 6</b>	<b>TRIBUTI: Regolamento comunale dell'IMU</b>
<b>OBIETTIVO 7</b>	<b>TRIBUTI - RISCOSSIONE LOCALE</b>
<b>OBIETTIVO 8</b>	<b>PROPOSTA UNIONE PICCOLI COMUNI</b>

OBIETTIVI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	16,67	100			
OBIETTIVO 2	16,67	0			
OBIETTIVO 3	16,67	0			
OBIETTIVO 4	0	RINVIATO			
OBIETTIVO 5	16,67	100			
OBIETTIVO 6	16,67	100	VEDI PDO	VEDI PDO	66,67
OBIETTIVO 7	0	RINVIATO			
OBIETTIVO 8	16,67	100			
<b>TOT</b>	<b>100,00</b>	<b>400,00</b>			
<b>TOT peso ponderato</b>	<b>60,00</b>	<b>40,00</b>			

Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		15					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		15					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		15					X
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato		25					X
Cortesia organizzativa con il pubblico		15					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		15					X
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>		<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>
<b>Totale ponderato</b>		<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>100</b>

% OBIETTIVI	40,00%
% COMPORAMENTI	100
TOT %:	80,00%
TOT INCENTIVO	€ 1.110,00

*Handwritten signature*

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento



*Handwritten signature*

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	DRAGHI	AREA TECNICA		2012	
DIPENDENTE: <b>D. BAIARDI</b>		categoria	B2	ANNO			
RISULTATO		€ <b>1.000,00</b>					
OBIETTIVI ATTRIBUITI			Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1			12,50	100			
OBIETTIVO 2			12,50	100			
OBIETTIVO 3			12,50	100			
OBIETTIVO 4			12,50	100			
OBIETTIVO 5			12,50	100	VEDI PDO		
OBIETTIVO 6			12,50	100		VEDI PDO	90,63
OBIETTIVO 7			12,50	100			
OBIETTIVO 8			12,50	25			
TOT			100,00	725,00			
<b>TOT peso ponderato</b>			<b>40,00</b>	<b>60,00</b>			
OBIETTIVI ATTRIBUITI							
OBIETTIVO 1	MANUTENZIONE STRADE						
OBIETTIVO 2	PULIZIA CANALI DI SCOLO E CUNETTE - PROGRAMMAZIONE						
OBIETTIVO 3	TAGLIO ERBA - PROGRAMMAZIONE						
OBIETTIVO 4	RIPRISTINO ASFALTO - PROGRAMMAZIONE						
OBIETTIVO 5	SPARGISALE - PROGRAMMAZIONE						
OBIETTIVO 6	MANUTENZIONE CIMITERI - PROGRAMMAZIONE						
OBIETTIVO 7	TRASPORTO INGOMBRANTI - PROGRAMMAZIONE						
OBIETTIVO 8	PREDISPOSIZIONE PIAZZOLE PER IL COLLOCAMENTO DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI						
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico		20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20					X
Totale comportamenti organizzativi		100	0	0	0	0	500
Totale ponderato		60	-	-	-	-	300
			% OBIETTIVI		36,25%		
			% COMPORAMENTI		60,00%		
			TOT %		96,25%		

*Handwritten signature*

TOT INCENTIVO

€

962,50

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche				Mancaanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa						
Altro.....						